



Be Great.
Be Charming.
Be Exciting.

Recruitment.

RECRUITMENT

採用案内

技術職



まちづくりコーディネーターとして、 大阪をもっと素敵に、 もっと快適に変えていく。

大阪府都市整備推進センターは、大阪のまちづくりを進めるため、
昭和34年に設立された大阪府などが出捐する公益財団法人です。

その後組織が拡大され、今は「まちづくりの総合コーディネーター」を目指して、
「土地区画整理によるまちづくり」、「水辺空間を活用したまちづくり」、「環境と共生したまちづくり」、
「密集市街地の解消」、「千里・泉北ニュータウンのリニューアル」など様々なまちづくりや
インフラメンテナンスに係る市町村への技術支援など、幅広い事業に取り組んでいます。

今後、大阪を成長させ、もっと素敵で、もっと快適なまちに変えていくため、
法人の将来を担う若い技術職員を募集しています。

COMPANY PROFILE 会社情報

基本財産

15億4千79万5千円

設立年月日

昭和34年9月7日

職員数 ※令和8年7月1日現在

85名	
技術職員	33名
専門技術員	20名
事務職員	32名

技術職員情報

●主な資格保有者数

技術士(建設部門)	4名	一級建築士	2名
土地区画整理士	6名	土木構造物点検診断士	6名
再開発プランナー	1名	被災宅地応急危険度判定士	1名
一級土木施工管理技士	8名	二級土木施工管理技士	2名
測量士	3名	無人航空機操縦士	3名

●主な出身大学(五十音順)

大阪工業大学/大阪府立大学(現大阪公立大学)/岡山大学/
金沢大学/近畿大学/熊本大学/神戸大学/東京都立大学

OUR WORKS

私たちの事業について



土地区画整理によるまちづくり

幹線道路沿道や鉄道駅周辺において、
健全な市街地の形成と良好な宅地の供給を
図る土地区画整理事業を推進しています。



水辺空間を活用したまちづくり

河川敷などの公共空間を活用したまちづくりを
推進するため、自治体や民間事業者などへ
様々な支援を行っています。



環境と共生したまちづくり

岸和田市沖合において、人や環境にやさしい
魅力あるまちづくりを進めています。



市町村への技術支援

市町村道路施設の「点検一括発注」や
「健全度診断」を行うことで、技術職員が足りない
市町村を技術的に支援しています。



市町村職員の人材育成

土木積算、公共測量、ドローン操縦など、
土木に関する基礎講座を開催し、市町村職員の
技術力向上に取り組んでいます。

INTERVIEW

スタッフインタビュー

“使えない土地”を整え、“地域の発展に役立つ土地”へ生まれ変わらせる仕事

土地区画整理によるまちづくり

どんな仕事？

土地の有効活用を考える地権者や自治会などから相談を受け、公共施設の整備や土地の有効活用に向けたさまざまなお手伝いをする仕事です。主な業務は土地活用の具体化に向けた現地調査や、土地活用のアイデアのご提案と合意形成、地域住民への説明会の実施など。土地活用に関わる法律面の行政手続きや工事発注のサポートも行いながら、まちびらき（まちの完成ならびにオープン）まで支えます。

STAFF INTERVIEW

Q.この仕事におけるあなたの役割は？

土地の有効活用を考える方々のご要望や地域のニーズに応じて、最適なまちづくりのご提案と区画整理の事業化に向けた準備をお手伝いするのが私たちの役割です。「センターに頼んでよかった」と思っていたらまちづくりの実現を目指しています。

Q.仕事のやりがいを感じる瞬間は？

長い期間をかけて少しずつまちが完成していく過程を見られることと、自分が携わった仕事が道路や公園、街並みとしてその地域に残り続けることが、この仕事のやりがいだと感じています。

Q.どのような方がこの仕事に向いていますか？

まちづくりに興味がある方、地域に貢献したい気持ちがある方、人と関わることが好きな方に向いていると思います。働きながら学び、成長できる環境が整っています。

区画整理課
Sさん



星田駅北土地区画整理事業



施工前

施工後

地域の憩いの場としても、賑わいの場としても。公共空間の活用を支援する仕事

水辺空間を活用したまちづくり

どんな仕事？

まちづくりを検討する地方自治体などの行政機関から相談を受け、河川敷など公共空間の整備に向けた支援や、賑わいづくりにつながるイベントの開催・運営のサポートを行います。必要に応じてセンターと地元民間企業による協議会の設立や、事業者公募の支援も行いながら、活気あるまちづくりに向けた取り組みにあたります。

STAFF INTERVIEW

Q.この仕事におけるあなたの役割は？

地域の方々の声に耳を傾け、行政機関の要望も伺い、それぞれの想いが叶う、まちづくりができるように取りまとめを行うのが私たちの役割です。行政と民間の間に立つ存在として、両者をつなぐ架け橋のような役割を担っています。

Q.仕事のやりがいを感じる瞬間は？

まちづくりが少しずつ、着実に進んでいると実感できるときにやりがいを感じます。地域の方から「センターのおかげで、まちづくりに向けて一歩踏み出せました」と喜びのお言葉をいただくと、この仕事をしていてよかったと思います。

Q.どのような方がこの仕事に向いていますか？

周囲の人たちと協力することを大切にできる方、気遣いができる方、目の前の仕事をコツコツとこなしながら少しずつ成長していきたい方にぴったりの仕事です。

まちづくり支援課
Mさん



イベントの様子



中之島リバーフェスタ2026

公共施設の整備やイベント運営などを通じたまちの活性化から、まちを支える人々の技術支援に人材育成まで。センターが担うまちづくり事業と、各事業に携わるスタッフを紹介します。

道路施設の点検業務と市町村職員の技術力向上を支援する仕事

市町村への技術支援

どんな仕事？

2014年より橋やトンネルなどの道路施設に対して、5年に一度の定期点検が義務付けられました。人手不足や技術力不足により点検業務まで手が回らない市町村に代わり、点検業務を一括発注し、その業務監理を行う仕事です。市町村職員の技術力向上や市町村の連携強化を目的とした勉強会も実施しています。

STAFF INTERVIEW

Q.この仕事におけるあなたの役割は？

点検業務の一括発注や勉強会を通じて、多忙な市町村職員をサポートするのが私の役割です。近年は「近くの市町村同士で連携してインフラ施設の効率的な維持管理ができないか」という検討も始まっており、市町村間の交流の場づくりにも力を入れています。

Q.仕事のやりがいを感じる瞬間は？

市町村で働く方々から気軽にご相談をいただくと、うれしい気持ちになります。市町村に寄り添い、丁寧に対応することが信頼関係を築くために大切だと考えているため、センターに頼んでよかったと評価してもらえたときにやりがいを感じます。

Q.どのような方がこの仕事に向いていますか？

専門知識を身につけながら成長したい方、誠実な姿勢で人と接することができる方におすすめしたい仕事です。橋やトンネルを点検することは地域で暮らす方々の安全を守ることに直結するため、地域貢献に興味がある方にも向いています。

市町村技術支援課
Nさん



点検状況（地上点検）



点検状況（ロープアクセス）

技術系職員の不在でお困りの市町村へ、現場で生きる知識と技術を伝える仕事

市町村職員の人材育成

どんな仕事？

市町村職員を対象とした研修を計画・実施する仕事です。道路や公園などのインフラ施設の維持管理は自治体の仕事ですが、技術系職員の不足や予算不足で対応に苦慮している市町村もあります。センターではお困りの市町村へ向けて研修を行い、インフラ施設の維持管理や災害時の対応に必要な知識と技術を共有しています。

STAFF INTERVIEW

Q.この仕事におけるあなたの役割は？

研修の企画立案や開催に向けた段取りをする役割を担っています。まずはセンターから市町村へインフラ施設の維持管理に関するお困り事をお聞きし、ニーズに合わせた研修の実施に向けて具体的な計画を立てていくのが基本の流れです。

Q.仕事のやりがいを感じる瞬間は？

昨今は各所でインフラ施設が老朽化する中、適切な維持管理を行い有事の際に迅速な対応ができる技術系職員が不足しています。研修では現場で使える知識や技術をお伝えしていますので、参加者から「業務で役立つ研修だった」と感謝の言葉をいただくとやりがいを感じます。

Q.どのような方がこの仕事に向いていますか？

人助けがしたい方、誰かの役に立ちたい方に向いている仕事です。「困っている人に対して自分はなにができるか」と、相手の立場に立ってアンテナを張れる方も活躍できると思います。

市町村技術支援課
Kさん



土木積算の基礎講座



ドローンの基礎と操縦講座



特別企画

センターの役割と「まちづくり」のこと

職員座談会

センターで活躍中の職員たちに直撃し、職場の環境や一緒に働く仲間のこと、センターの魅力について詳しく聞きました！

まちづくり支援課 Iさん
まちづくり支援課 Mさん
ニュータウンまちづくり課 Aさん
区画整理課 Sさん
市町村技術支援課 Kさん
調査計画課 Yさん

センターではどのような方が働いていますか？

Y: 知識が豊富なベテランの方が多くいます。私は未経験で入社したのですが、質問すればなんでも答えてくれる方ばかりで頼りになります。

I: 明るくて優しく、面倒見のいい方がたくさんいます。気さくに話しかけてくださる方も多いので、すぐに馴染める環境だと思います。

職場の環境について教えてください。

A: 駅からほぼ直結で、アクセス良好なところが気に入っています。オフィスも清潔感があって居心地がいいです。

S: 立地はとてもいいですね。雨に濡れずに出勤できるのはうれしい。

K: 仕事に追われている感じもなく、落ち着いて働いています。大阪内で一つの職場に長く働けるのも魅力だと思います。



▲ 終始和気あいあいとした雰囲気での座談会でした。



「センターの一番の魅力はここだ！」と思うポイントを教えてください。

S: 1つに絞れないんですけど、オフィスはキレイで整っているし、一緒に働く方もいい人ばかりです。意見を言えば前向きに受け入れてもらえる雰囲気もあり、のびのびと働けます。

A: ワークライフバランスが取れるところです。誰かが休暇を取りたいときはチームでフォローできる風潮があって心強いし、休むときはしっかり休んでリフレッシュできます。

Y: 尊敬できる先輩が多いと感じます。働きながら成長できる環境が整っているので、「スキルがないから…」と不安になることなく働けるのも魅力だと思います。

M: 枠にとらわれずに働けるところが好きですね。どんな意見も一旦受け止めてもらえるので、「こんなことを言っても仕方ないだろうな」と言う前から諦めることがなくなりました。

これからのセンターに望むことは？

M: 職員の平均年齢がやや高めなので、若い人が増えたら組織の活性化につながるだろうと思います。

A: センターの知名度が低いのかもかもしれませんね。自分が就職活動をしていた頃を思い返すと、選択肢は民間企業で働くか地方公務員になるかの2択で、センターのような財団法人は視野に入りませんでした。

M: 給与や年間休日数は大阪府職員と同じだから、特に公務員を目指している方にはいい選択肢だと思いますよ。



就活生や求職者へメッセージをお願いします。

K: 仕事の内容が地域で暮らす方々の生活に直結しているため、社会の役に立っていることを実感できる仕事です。少しでも興味があれば応募してみてください！

I: 公益財団法人と聞くと堅いイメージを持つ方もいるかもしれませんが、電子化も進んでいますし、柔軟な働き方ができる職場です。気さくで温かい人ばかりなので、心に余裕を持ちながら楽しく働けると思います。

M: センターの役割は「大阪府の縁の下での力持ち」であり続けることだと考えています。職場環境はかなりいいと感じていますので、実際にご自身の目で確かめてみてください！

Y: 難しい仕事をしているように感じるかもしれませんが、私自身も上司や先輩に相談しながら1つずつできることを増やしてきました。なので、どうか気負わないでください。まちづくりに興味がある方と一緒に働けることを楽しみにしています。

A: センターの仕事は、まちの未来につながるやりがいのある仕事です。就職活動には不安も多いと思いますが、少しでも興味がある分野が見つければ前向きにチャレンジしてみてくださいね。

S: まちづくりは、その地域に関わる方々の協力があって初めて実現するものです。市町村や地域の方々を支えながらまちづくりを後押しする仕事に、私たちと一緒に取り組んでみませんか？

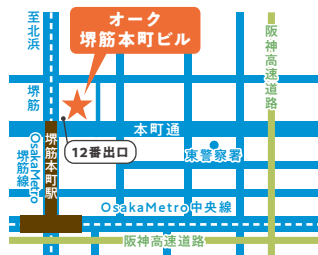
あなたの応募をお待ちしています！
一緒に大阪のまちを良くしていきましょう！



数字で見る 大阪府都市整備推進センター

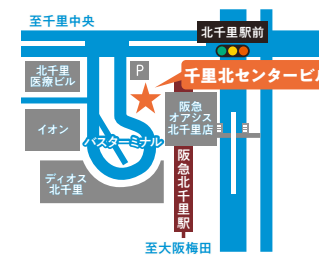
職場立地

最寄り駅から 徒歩1分！



堺筋本町オフィス
大阪市中央区本町1丁目8番12号
オーク堺筋本町ビル10階

大阪メトロ堺筋線 堺筋本町駅 徒歩1分



北千里オフィス
吹田市古江台4丁目119番地
千里北センタービル3階

阪急電鉄千里線 北千里駅 徒歩1分

うれしい
駅近！

離職率

技術職の離職率は、なんと

10年間 **0%!**
10年間離職者がいません！

※平成29年4月-令和8年3月まで

各種支援制度

ライフステージが変わっても長く働き続けていただけるよう

子育て支援 には特に力を入れています。

こんなに充実！
子育て支援制度

- 産前・産後休暇
- 配偶者出産休暇
- 配偶者育児参加休暇
- 産後パパ育休(出生時育児休業)
- 育児時間
- 育児休業
- 育児短時間勤務
- 子育て部分休業
- 子育て部分休暇
- 子の看護等休暇

その他 **各種研修受講支援** **資格取得支援**

業務に必要な研修・資格取得の費用を会社が負担します。

給与・手当

年1回
昇給!

初任給 月額 **268,500円** 程度

※大阪府に準じる＝大阪府職員と同じ

※令和7年4月1日現在で年齢が22歳、大学卒業後の場合。地域手当を含む

給料の月額以外に、以下の諸手当をそれぞれの条件に応じて支給！

- 通勤手当
- 扶養手当
- 住居手当: 月額上限2.8万円
- 時間外勤務手当
- 期末手当
- 勤勉手当
- 資格免許手当
- ボーナス: 4.65ヶ月分(令和7年度)

休日・休暇

※令和7年度

●休日
年間休日 **123日** 完全週休2日制(土、日) 祝日、年末年始

●その他 年次有給休暇/特別休暇(夏期休暇、結婚休暇、服喪休暇、短期介護休暇等)

●年休取得日数(令和7年1月~12月)

平均 **13日7時間23分**

●平均時間外労働

平均 **8.3時間/月**



メリハリある
働き方が
できます！

職員の声

休みを取ることや定時で退勤することに否定的な風潮がまったくなく、ワークライフバランスはとて取りやすいです。
まちづくり支援課 Iさん

自分でスケジュールを調整しながら進められる仕事なので、うまく段取りをすればメリハリのある働き方ができます。
ニュータウンまちづくり課 Aさん

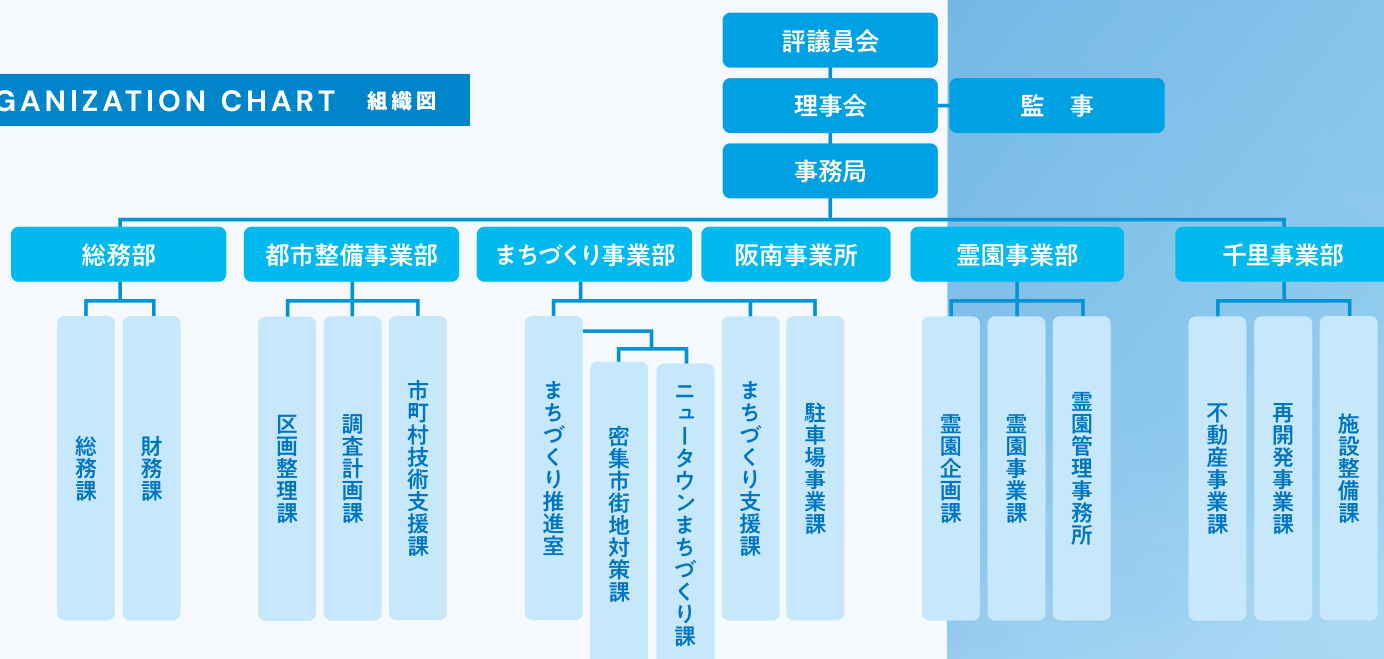


職員の声

資格取得試験の受験料をセンターが2回まで負担してくれる制度があり、それを利用して資格を取得しました。**合格すると毎月資格手当が出ます!**
調査計画課 Yさん

子育てのために時短勤務制度を利用しています。**時間外労働も** ほぼないので、家庭を持つ方も安心して働きたいです。
市町村技術支援課 Kさん

ORGANIZATION CHART 組織図



OFFICE オフィス

堺筋本町オフィス

〒541-0053 大阪市中央区本町1丁目8番12号(オーク堺筋本町ビル10階)
TEL 06-6262-7711

北千里オフィス

〒565-0874 吹田市古江台4丁目119番地(千里北センタービル3階)
TEL 06-6871-0391



公益財団法人 大阪府都市整備推進センター
<https://toshiseibi.org>

